

Sıkça Sorulan Sorular

WEPs Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uçurumu Analizi Aracı Hakkında

1. WEPs Aracı neden kullanılmalıdır? Şirketime faydası nedir?

Birçok şirketin toplumsal cinsiyet eşitliğini daha iyi bir düzeye taşımak üzere özel olarak hazırlanan politikaları ve programları olsa da, çok az şirket kadınlar ve kız çocukları üzerinde olumlu etkiler yaratabilecek olan yollardan tamamıyla faydalanıyor. Bu aracın şirketinizin işyeri, sektör ve toplum genelinde mevcut toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarındaki ve programlarındaki güçlü yanları, boşlukları ve fırsatları tespit ederek toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki yönünü belirlemesine yardımcı olması amaçlanmaktadır. Değerlendirmeyi tamamlayarak dünya genelinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda ilerlemeyi sağlayan iyi uygulamaları öğrenecek, zaman içindeki ilerleme durumunuzu ölçme fırsatı yakalayacak, kendi durumunuzu akranlarınızla ve sektör standartlarıyla karşılaştırabilecek ve sürekli iyileşme için toplumsal cinsiyet eşitliği kaynaklarından faydalanabileceksiniz.

Sonuçlar toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarınızı ve programlarınızı daha üst düzeye nasıl taşıyabileceğinizi anlamanız için iyi bir kaynak sağlayacak!

2. Bu bir denetim ya da sertifikasyon aracı mı?

WEPs Aracı, mevcut toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının, programlarının ve girişimlerinin güçlü yanlarını, fırsatları ve gelişim alanlarını tespit etmek amacıyla kullanılan, işletmelere yönelik bir öz değerlendirme aracıdır. Gönüllülük esasına dayanan bu araç, her sektörden her ölçekteki şirketin Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles) uygulamasına ve daha fazla adım atılabilecek alanları tespit etmesine yardımcı olur. Öz değerlendirmeye dayanan araç bir öğrenme platformudur. Veriler üçüncü taraflarca doğrulanmaz ve bir raporlama mekanizması, denetim aracı veya sertifikasyon görevi görmez.

3. WEPs Aracı nasıl geliştirildi?

WEPs Aracı, 170'den fazla ülkeyi temsil eden 285'i aşkın katılımcıyla 12 bölgesel istişare sonucunda geliştirilmiştir. Bölgelerde gerçekleştirilen kurumsal istişarelerin yanı sıra bu alandaki uzmanlarla görüşülmüş ve 40'tan fazla toplumsal cinsiyet eşitliği ve [kurumsal sürdürülebilirlik](#) uzmanına danışılmıştır. Araç 2017 yılında kamuya açılmadan önce dünya genelinde 20 şirkette pilot uygulama yapılmıştır.

4. Bu araç çok uluslu şirketlerde veya iştiraklerinde kullanılabilir mi?

Her şirketin yapısının farklı olduğunun farkındayız. Bu nedenle bağlı kuruluşlarınızda WEPs Aracı'ndan en iyi şekilde nasıl faydalanacağınıza karar vermeyi size bıraktık. Bununla birlikte, toplumsal cinsiyet eşitliğinin bağlamsal (mekana ve zamana göre farklılık gösterebilir) olduğunu biliyoruz; dolayısıyla işbirliklerin mevcut ülke bağlamını yansıtılabilmeleri için aracı ülke düzeyinde kullanmaları faydalı olabilir.

5. Öz değerlendirmedeki sorular küçük ve orta ölçekli işletmeler için de uygun mudur?

Evet, her ölçekte şirketi değerlendirmeyi tamamlamaya davet ediyoruz. KOBİ'lerin maksimum etki yaratabilecekleri tüm alanların üzerine hemen eğilmek için yeterli kaynağa ve kapasiteye sahip olmayabileceklerinin farkındayız. Ancak değerlendirme bir eylem planıyla öncelikli alanları belirlemelerine yardımcı olabilir.

6. WEPs'i imzalayan tarafların Öz Değerlendirmeyi tamamlamaları zorunlu mudur?

Hiçbir şirketin değerlendirmeyi tamamlaması zorunlu değildir. Ancak başta WEPs'e taahhüt verenler olmak üzere tüm şirketlerin 7 Prensipten uygulanma düzeyini ölçmek için araçtan faydalanmalarını öneriyoruz.

7. Bu değerlendirme yalnızca şirketler için mi? Diğer kurumlar ne yapabilir?

WEPs Aracı iş dünyası için geliştirilmiş olup temel amacı şirketlerin iş yerlerinde, pazar yerlerinde ve toplumda toplumsal cinsiyet uçurumunu ortadan kaldırmalarına yardımcı olmaktır. Yalnızca şirketler değerlendirmeye kaydolabilecek ve değerlendirmeyi tamamlayabilecektir. Bununla birlikte, sivil toplum, uluslararası kuruluşlar ve hükümetler dahil olmak üzere diğer paydaşlar aracı kendi ağlarındaki şirketlere tanıtmaya davetlidir.

8. Öz değerlendirmeyi tamamlamak için hangi bilgilere ihtiyacım olacak? Bu konuda şirkette kiminle konuşmalıyım?

Araçta şirketinizin iş birimlerinde geçerli olan toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarına ve uygulamalarına ilişkin sorular yer alır. Özellikle satın Alma, İnsan Kaynakları, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Pazarlama, Üretim ve Araştırma Geliştirme ve Toplum veya Kamu İlişkileri departmanlarının görüşlerini almak isteyebilirsiniz. Pilot şirketler, değerlendirme tamamlama süresini ortalama 2-3 saat olarak bildirmiştir.

9. Şirketim öz değerlendirmeyi ne sıklıkta yapmalıdır?

Zamanla kaydedilen ilerlemeyi ölçmek için şirketlerin değerlendirmeyi yılda bir kez yapmalarını tavsiye ediyoruz. Toplulaştırılmış veri trendlerinin tutarlılığını korumak amacıyla, toplumsal cinsiyet eşitliği

politikalarında veya programlarında büyük gelişmeler olmadığı sürece, şirketlerden bir yılda birden çok değerlendirme göndermekten kaçınmalarını istiyoruz.

10. Sonuçlar nasıl bir metodolojiye dayanır?

WEPs Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uçurumu Analizi Aracı Yönetim, İşyeri, Sektör ve Toplum olmak üzere 4 temada 18 çoktan seçmeli sorudan oluşur. Her soru bu dört tema kapsamında kadınların güçlenmesine yönelik temel bir yaklaşımı değerlendirir. Örneğin, İş Yeri temasında işe alımda ayrımcılık yapmama ve sektör temasında [sorumluluk sahibi pazarlama](#) gibi. Bu Araç oluşturulurken gerçekleştirilen istişareler sırasında, uzmanlar ve şirketler İşyeri ile ilgili daha fazla soru ve uygulama tespit ettiğinden 18 sorunun yarısından fazlası İşyeri yaklaşımlarıyla ilgilidir.

Soruların birden çok yanıtı vardır ve kullanıcıdan şirketi için “geçerli olan tüm şıkları seçmesi” istenir. Çoktan seçmeli şıklar Taahhüt, Uygulama, Ölçüm ve Şeffaflık olmak üzere 4 yönetim aşamasındaki belirli uygulamaları gösterir. Uygulamaların sayısı soruya göre değişir.

ILO temel sözleşmeleri gibi kadın haklarına saygı konusunda asgari yükümlülük olarak kabul edilen uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınan uygulamalara ilave ağırlık verilmiştir.

Her soru eşit ağırlıkta olup skor yüzde olarak verilir. Bu soru skoru şu dört yönetim aşamasına atanan ağırlıklara göre hesaplanır:

Yönetim Aşamaları Grafiği - Taahhüt, Uygulama, Ölçüm, Şeffaflık



Toplam skorunuz 18 sorudan elde edilen bir ortalamadır. 'Geçerli değil' yanıtını verirsiniz, o soruya atanan puanlar toplam skora dahil edilmez. Mümkün olan en yüksek toplam skor %100'dür.

Aracın düzenli olarak gözden geçirilmesi ve kadının güçlenmesine yönelik etkili yaklaşımlarla ilgili yeni bilgiler edinilmesiyle birlikte, WEPs Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uçurumu Analizi Aracı'nda kullanılan metodoloji de gelişmeye devam edecektir.

Öz değerlendirmenin yapılması

11. Araç ücretli mi? Hangi kaynaklara ihtiyaç var?

Bu araç tüm şirketlerin kullanımına açıktır ve şirketlerin toplumsal cinsiyet uçurumunu ortadan kaldırmalarına yardımcı olması amaçlanmıştır. Bu aracın kullanımı için hiçbir ücret talep edilmez. Araca

ayrılacak süre bakımındansa, pilot şirketler değerlendirmeyi tamamlama süresini ortalama 2-3 saat olarak bildirmiştir.

12. Öz değerlendirme bölümler halinde tamamlanabilir mi? Yaptıkça kaydedebilir miyim?

Evet, yaptıkça kaydedebilirsiniz. Değerlendirme her 5 dakikada bir otomatik olarak kaydedilir. Ayrıca kaydedip daha sonra devam etme seçeneğiniz de vardır.

13. İsteğe bağlı Sonuç Göstergeleri bölümünü neden tamamlamalıyım?

Kadınlara ve kız çocuklarına ilişkin veriler sınırlıdır. [Cinsiyete göre ayrıştırılmış verilerin](#) toplanması ve kullanılması (WEPs Prensipten 7), ilerleme durumunu ölçmek ve şirketinizin politikalarının ve uygulamalarının başarılı olup olmadığını belirlemek için büyük önem taşır. Sonuç göstergelerinin çoğu, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) ve EDGE Sertifikasyonu gibi uluslararası raporlama çerçevelerinden alınır. Şirketleri politikalarının ve programlarının başarısını niceliğe dökmeye ve elde ettikleri nicel verileri raporlayarak zaman içindeki ilerleme durumlarını ölçmeye davet ediyoruz. Bu veriler, aynı zamanda yığın düzeyinde akranlarınıza göre durumunuzu anlamanıza yardımcı olur.

14. Öz değerlendirmeyi tamamladım. Şimdi ne yapmam gerekiyor?

Değerlendirmeyi tamamladığınız için tebrik ederiz. Güçlü yanlarınızı şirket içinde ve dışında kutlayın ve paylaşın. Sağlanan kaynaklardan faydalanarak, iyileşmeye ihtiyaç duyulan alanlarda çalışmak üzere bir eylem planı belirleyin. Şirketin güçlü yanlarıyla ilgili bilgi vermek ve gelişim alanlarıyla ilgili fırsatlara dikkat çekmek üzere sonuçları şirketinizdeki üst düzey liderlerle paylaşmanızı tavsiye ediyoruz.

Sıralanan gelişim alanları şirketinizin bilgi sahibi olması için sunulmuştur. Zorunlu bir aksiyon alınmasına gerek yoktur, ancak bundan sonraki toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planınızı geliştirirken sonuçları göz önünde bulundurmanızı tavsiye ederiz.

15. Bir soruyu anlamıyorum ya da teknik zorluklar yaşıyorum. Destek için kime ulaşmalıyım?

Anketteki herhangi bir soruyla ilgili zorluk yaşıyorsanız ya da herhangi bir konuda emin değilseniz, lütfen tüm sorularınız için weps-gapanalysis@unglobalcompact.org adresine ulaşın.

Gizlilik ve Veri Güvenliği

16. Şirketimin bilgileri gizli kalacak mı?

En önemli öncelik şirketinizin gizliliğinin korunmasıdır. Öz değerlendirmeye girilen veriler çok gizli olup sonuçlar asla bir şirket ile ilişkilendirilmez ya da kamuya açıklanmaz. Veriler, yalnızca toplumsal cinsiyet eşitliği trendleri ile daha fazla desteğe ve kaynağa ihtiyaç duyulan alanların daha iyi anlaşılması amacıyla kullanılacaktır.

Ayrıca, tüm veriler modern ve tamamıyla güvenli bir sunucuda depolanır. Öz değerlendirmeye gönderilen tüm kullanıcı etkileşimleri ve veriler, çevrimiçi bankacılıktaki şifreleme yöntemine benzeyen [TLS](#) bağlantıları kullanılarak şifrelenir. Bu sayede öz değerlendirme esnasında siteye girilen tüm kullanıcı verilerinin gizliliği eksiksiz bir şekilde sağlanır.

Aracı kullanarak yalnızca şirketinizin toplumsal cinsiyet eşitliğindeki performansını daha iyi anlamakla kalmaz, aynı zamanda programla ilgili yeni çalışmalara faydalı olacak verilerin yığın düzeyinde toplanmasına katkıda bulunursunuz.

Zorunlu olmasa da şirketler toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda diyalog başlatmak ve eyleme geçmek üzere sonuçlarını gönüllü olarak paydaşlarla paylaşmaya davet edilir.

17. Akranlarımla skorlarımı nasıl görüntülerim?

Şirketler sonuçlarını kendi web sitelerinde açıklamadıkları sürece tüm şirketlerin sonuçları gizlidir. Araç yeterli veri ürettiğinde, şirketinizi yığın düzeyinde sektör, bölge, ülke ve ölçek bazında karşılaştırabileceksiniz.

18. WEPs Aracını kullanmanın herhangi bir riski var mıdır?

Hayır. Bu değerlendirmeye katılmanın hiçbir riski yoktur. Bu yalnızca toplumsal cinsiyet eşitliğinde ilerleme kaydedilmesini amaçlayan bir öğrenme platformudur.